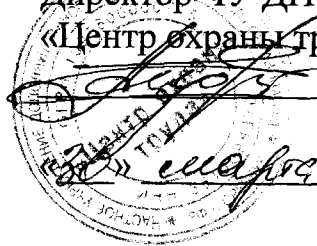


«Утверждаю»

Директор ЧУ ДПО

«Центр охраны труда»

Е.К. Андрейчева



2018 г.

Отчет
о результатах самообследования деятельности
Частного учреждения дополнительного профессионального
образования «Центр охраны труда»

Оренбург-2018

СОДЕРЖАНИЕ

1. Сведения о ЧУ ДПО «Центр охраны труда»	
1.1 Общие сведения об образовательной организации	3
1.2 Материально-техническая база	3
1.3 Система управления образовательной организацией	3
1.4 Внутренний мониторинг качества образования	5
1.5 Соответствие процедуры (процесса) организации и осуществления программ установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ	6
2. Структура и качество обучения слушателей	6
2.1 Характеристика реализуемых образовательных программ	6
2.2 Анализ контингента слушателей	7
2.3 Основные формы контроля знаний	7
2.4 Анализ трудоустройства выпускников	7
3. Условия организации образовательного процесса	7
3.1 Анализ организации образовательного процесса	7
3.2 Кадровое обеспечение образовательного процесса	9
3.3 Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса	13
3.4 Финансовое обеспечение образовательной организации	13
Приложение 1	14

1. Сведения о ЧУ ДПО «Центр охраны труда»

1.1 Общие сведения об образовательной организации

Наименование образовательной организации в соответствии с уставом:

- полное: Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр охраны труда»;

- сокращенное: ЧУ ДПО «Центр охраны труда» (далее по тексту Центр, Учреждение).

Учредитель: Андрейчева Екатерина Константиновна.

Место нахождения (юридический адрес): 460024 г. Оренбург, ул.Володарского, д.2А.

Места осуществления образовательной деятельности в соответствии с лицензией на право осуществления образовательной деятельности: г.Оренбург, ул.Чичерина, д.20.

Телефон/факс (с указанием кода междугородной связи): (3532) 77-92-47.

e-mail: ohranatruda56@yandex.ru

Лицензия на право ведения образовательной деятельности: серия 56Л01 № 0002913 от 31.10.2014

Срок действия – бессрочно.

1.2 Материально-техническая база

Организация образовательной деятельности обеспечивается арендуемым помещением, общей площадью 269 кв.м, расположенного по адресу: г. Оренбург, ул. Чичерина, д.20.

На территории Центра размещаются учебные кабинеты для проведения теоретических и практических занятий.

Материально-техническая база Центра обеспечивает выполнение лицензионных требований по всем направлениям подготовки:

- тренажеры (манекен) для отработки практических навыков по восстановлению дыхания, кровообращения пострадавшего (сердечно-легочная реанимация) и удалению инородных тел из верхних дыхательных путей;

- комплект медицинской аптечки для системы массового обучения населения и спасательных служб навыкам оказания первой медицинской помощи при несчастном случае на производстве;

- средства, используемые при оказании помощи при травмах головы, позвоночника, груди, живота, таза, конечностей; ожогах; отморожениях; отравлениях и др. (носилки, шины, бандаж для шейного отдела, бинты, жгуты, повязки);

- учебно-наглядные пособия (плакаты, атласы), видеопроектор, экран, флипчарт, магнитные доски, маркеры, видеофильмы (все указанные средства обучения сертифицированы и соответствуют требованиям санитарных правил и норм);

- 11 компьютеров в составе локальной сети, имеют доступ к Интернету.

1.3 Система управления образовательной организацией

Управление организацией осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

В систему органов управления Учреждения входят:

- директор;

- общее собрание коллектива организации.

Руководство деятельностью Центра осуществляет директор.

В соответствии с Уставом директор осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством, настоящим Уставом, заключенным с ним трудовым договором.

Директор осуществляет руководство текущей деятельностью организации.

Директор самостоятельно решает все вопросы деятельности организации, в том числе:

- осуществляет оперативное руководство работой организации в соответствии с основными направлениями деятельности;

- представляет интересы организации в отношениях с государственными органами, юридическими лицами и гражданами как на территории Российской Федерации, так и за рубежом;

- распоряжается средствами и имуществом организации в пределах, установленных действующим законодательством, настоящим Уставом и заключенным с ним трудовым договором;

- открывает расчетные и другие счета в кредитных организациях;

- заключает от имени организации договоры, в том числе трудовые, выдает доверенности;

- производит прием и увольнение работников организации, принимает к ним меры поощрения и налагает на них взыскания;

- организует ведение бухгалтерского учета и отчетности организации;

- назначает на должность главного бухгалтера организации;

- на основании действующего законодательства и настоящего Устава издает приказы, распоряжения, инструкции и дает указания по вопросам, входящим в компетенцию Учреждения, обязательные для исполнения всеми сотрудниками организации;

- имеет право подписи всех (финансовых, банковских и прочих) документов;

- несет в пределах своей компетенции персональную ответственность за использование средств и имущества организации в соответствии с его уставными целями и задачами;

- утверждает методики образовательных технологий, в том числе дистанционных образовательных технологий;

- утверждает дополнительные профессиональные программы и учебные планы;

- утверждает рабочие программы;

- устанавливает структуру управления деятельностью организации, штатное расписание, распределение должностных обязанностей;

- устанавливает заработную плату работникам организации, в том числе надбавки и доплаты к должностным окладам, порядок и размеры их премирования;

- принимает участие в разработке и принятии Правил внутреннего распорядка организации, иных локальных актов;

- контролирует организацию образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, лицензией;

- решает иные вопросы и осуществляет иные полномочия, предусмотренные настоящим Уставом.

В соответствии с требованиями ФЗ-273 по состоянию на 01.01.2018 номенклатура дел включает в себя актуальные локальные нормативные акты, в том числе по организации учебного процесса:

- Правила внутреннего трудового распорядка;

- Положение о сайте;

- Положение об оказании платных услуг;

- Положение об организации образовательного процесса с использованием дистанционных образовательных технологий;

- Правила пребывания в ЧУ ДПО «Центр охраны труда»;

- Положение об отделе обучения;

- Положение о проведении процедуры самообследования;

- Положение по организации образовательного процесса для инвалидов и лиц с ОВЗ;

- Положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации слушателей;

- Положение об итоговой аттестации слушателей;

- Положение о структуре, порядке разработки и утверждения образовательной программы;

- Положение о расписании учебных занятий;

- Правила приема обучающихся;

- Правила внутреннего распорядка обучающихся;
- Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями несовершеннолетних обучающихся;
- Положение по оформлению и выдаче документов об окончании обучения.

1.4 Внутренний мониторинг качества образования

Результаты освоения дополнительных профессиональных программ соответствуют заявленным целям и планируемым результатам обучения. Результаты итоговой аттестации приведены в таблице 1.

Таблица 1

Результаты итоговой аттестации по освоению дополнительных профессиональных программ

№	Наименование программы	Форма итоговой аттестации	Всего обучено	Результаты итоговая аттестация							Средний балл	% освоивших
				5	4	3	2	Зачтено	Не зачтено	Не допущено		
1	Образовательная программа повышения квалификации по охране труда	Зачет	464	-	-	-	-	464	-	-	-	100
2	Образовательная программа повышения квалификации по пожарно-техническому минимуму	Зачет	391	-	-	-	-	391	-	-	-	100
3	Образовательная программа повышения квалификации по оказанию первой помощи пострадавшим	Зачет	533	-	-	-	-	533	-	-	-	100
4	Дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Безопасность и охрана труда»	ВАР	6	-	4	2	-	-	-	-	3,7	100
ИТОГО			1394									100

1.5 Соответствие процедуры (процесса) организации и осуществления программ установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ

Реализация программ осуществляется на основе договора на оказание образовательных услуг, который заключается со слушателем (физическим лицом) или организацией (юридическим лицом), обязующимся оплатить обучение.

Содержание реализуемых программ учитывает требования профессиональных стандартов и единые квалификационные требования по соответствующим должностям, профессиям и специальностям.

Зачисление слушателей на обучение осуществляется в соответствии с Правилами приема обучающихся в число слушателей. Формы обучения и сроки освоения программы определяются Центром и договором на оказание образовательных услуг. Реализация программ дополнительного профессионального образования осуществляется с использованием модульного, дистанционного, электронного принципа обучения.

Итогом освоения образовательных программ ДПО является итоговая аттестация (зачет, защита выпускных аттестационных работ). По результатам итоговой аттестации издается приказ об отчислении слушателя и о выдаче соответствующего документа об обучении. Слушателям, не прошедшим итоговую аттестацию по уважительной причине предоставляется возможность пройти итоговую аттестацию без отчисления из Центра или с восстановлением на дату проведения итоговой аттестации. Слушателям, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, выдается справка об обучении или о периоде обучения.

2. СТРУКТУРА И КАЧЕСТВО ОБУЧЕНИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ

2.1 Характеристика реализуемых образовательных программ

ЧУ ДПО «Центр охраны труда» реализует образовательные программы дополнительного профессионального образования в соответствии с лицензией серия 56Л01 № 0002913 от 31.10.2014, выданной министерством образования Оренбургской области.

В рамках дополнительного профессионального образования на базе Центра реализуются дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки. В период с 01.01.2017 по 31.12.2017 г. обучено 1394 человека (таблица 2).

Таблица 2

Численность слушателей, обучившихся по программам дополнительного профессионального образования. Количество реализуемых программ в период с 01.01.2017 по 31.12.2017

Направление образовательной деятельности	Кол-во реализуемых программ	Кол-во обученных (чел.)
Дополнительное профессиональное образование		
1. Повышение квалификации	3	1388
2. Профессиональная переподготовка	1	6
Итого:		1394

Реализация программ повышения квалификации направлена на совершенствование новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Основными формами итоговой аттестации является зачет. В случае успешного прохождения итоговой аттестации слушателям выдается удостоверение установленного образца.

Формой итоговой аттестации по программе профессиональной переподготовки является защита выпускной аттестационной работы. По итогам освоения программы выдается диплом о профессиональной переподготовке. Все реализуемые программы обеспечены полным комплектом учебно-методической документации.

2.2 Анализ контингента слушателей

Численность обученных в ЧУ ДПО «Центр охраны труда» в период с 01.01.2017 по 01.31.2017 по всем реализуемым программам составляла 1394 чел. В составе обученных основную долю составляют слушатели, прошедшие обучение по дополнительным программам повышения квалификации (1388 чел.).

К освоению программ дополнительного профессионального образования допускаются лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование, а также получающие среднее профессиональное или высшее образование.

2.3 Основные формы контроля знаний

Формы контроля знаний определяются в соответствии с «Положением о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации слушателей» и «Положением об итоговой аттестации слушателей».

Целью промежуточной аттестации слушателей является комплексная и объективная оценка качества усвоения ими теоретических знаний, умения применять их к решению практических задач, уровня сформированности общепрофессиональных и профессиональных компетенций при освоении дополнительной профессиональной образовательной программы за определенный период. Промежуточная аттестация слушателей проводится в форме: зачета (за счет часов, отведенных на освоение соответствующего междисциплинарного курса).

Целью итоговой аттестации слушателей является оценка степени и уровня освоения слушателями образовательной программы, установление уровня его готовности к выполнению новых профессиональных задач:

- для слушателей, осваивающих дополнительные профессиональные программы – это готовность выполнять трудовые функции, для которых в установленном законодательством РФ порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством РФ.

Итоговая аттестация является обязательной для слушателей, завершающих обучение по ДПП (профессиональная переподготовка или повышение квалификации).

Программа профессиональной переподготовки завершается защитой выпускной аттестационной работы

Итоговая аттестация слушателей по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации проводится при завершении обучения от 16 академических часов.

Формой итоговой аттестации слушателей, в соответствии с программами является зачет.

2.4 Анализ трудоустройства выпускников

100 % слушателей по окончании обучения продолжали трудовую деятельность по месту работы.

3. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

3.1 Анализ организации образовательного процесса

Качественный уровень реализации программ дополнительного профессионального образования в Учебном центре обеспечивается в соответствии с законодательными актами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 06.05.2014);

- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. № 608н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования"

- Постановление Правительства РФ от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и обновления информации об образовательной организации»;

- Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

- Постановление Правительства РФ от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»;

- Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- Приказ Минобрнауки России от 09.01.2014 № 2 «Об утверждении Порядка применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ»;

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Приказ Минздравсоцразвития РФ от 11.01.2011 № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. n 524 н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда» Список изменяющих документов (в ред. приказа Минтруда России от 05.04.2016 п 150н»);

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 17 мая 2012 г. N 559н г. Москва «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;

- Приказ Минобрнауки России от 21.03.2016 N 246 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 20.03.01 Техносферная безопасность (уровень бакалавриата)» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.04.2016 N 41872).

Основными документами, определяющими содержание и организацию образовательного процесса в Центре, являются: образовательные программы дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка, повышение квалификации), календарный план, рабочие программы, расписания занятий. Все документы, регламентирующие организацию образовательного процесса, разработаны на основе федеральных нормативных актов, нормативно-правовых актов Минобрнауки РФ.

Образовательный процесс осуществляется в течение календарного года, ведётся на русском языке и проводится на платной основе. Оплата за обучение производится заказчиком обучения. Сроки, формы обучения (очная, очно-заочная, заочная с применением дистанционных технологий) устанавливаются Учреждением в соответствии с потребностями заказчика на основании заключенного с ним договора.

Зачисление слушателей происходит в соответствии локальными актами: «Положением об оказании платных услуг» и «Инструкцией о порядке зачисления в число слушателей».

Обучение проводится в группе или индивидуально, возможно в ускоренные сроки. Оценка уровня знаний слушателей Учебного центра проводится по результатам текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации, итоговой аттестации. Содержание, формы и порядок проведения контроля знаний слушателей определяется «Положением о промежуточной и итоговой аттестации» и рабочими программами.

3.2. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Образовательный процесс в Центре осуществляется квалифицированным и опытным педагогическим составом, обеспечивающим подготовку в соответствии с лицензионными требованиями.

Администрация организации проводит большую работу по развитию и укреплению кадрового потенциала.

Сведения о руководителе

№ п/п	Ф.И.О.	Образование	Повышение квалификации
1	Андрейчева Екатерина Константиновна	ГОУ ВПО «Оренбургский государственный университет», психолог, преподаватель психологии, 2005 г.	ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда», Минтруда России, «Безопасность и охрана труда», 72 ч., 2014 г. НОУ ДПО (ПК) «Самарский межотраслевой институт», «Социально-психологическая компетентность педагога- психолога, культура взаимодействия», 72 ч., 2015 г. ФГБУ «Всероссийский научно- исследовательский институт охраны и экономики труда», «Оценка условий труда. Измерение факторов производственной среды и трудового процесса» - 256 ч. (профессиональная переподготовка), 2016 г.

Сведения о преподавателях

№ п/п	Ф.И.О.	Образование	Повышение квалификации	Направление учебной деятельности
1	Поликарпова Галина Васильевна	Куйбышевский институт инженеров железнодорожного транспорта, инженер- строитель, 1986 г.	ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда», Минтруда России, «Безопасность и охрана труда», 72 ч., 2013 г. УДПО «УМЦ ФОПОО» «Преподавание по программам профессионального обучения, среднего профессионального образования и дополнительной профессиональной программе» - 252 ч. (профессиональная переподготовка) 2017 г.	Охрана труда
2	Чикуров Евгений Николаевич	Оренбургский политехнический институт, инженер- механик, 1979 г.	ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда», Минтруда России, «Безопасность и охрана труда», 72 ч., 2013 г. УДПО «УМЦ ФОПОО» «Преподавание по программам профессионального обучения, среднего профессионального образования и дополнительной профессиональной программе» - 252 ч. (профессиональная переподготовка) 2017 г.	Охрана труда

3	Мищенко Людмила Михайловна	Оренбургский политехнический институт, инженер- технолог, 1981 г.	ЧУ ДПО «Центр охраны труда», Практические аспекты проведения инструментальных измерений и оценки факторов окружающей и производственной среды», 72 ч., 2017 г. УДПО «УМЦ ФОПОО» «Преподавание по программам профессионального обучения, среднего профессионального образования и дополнительной профессиональной программе» - 252 ч. (профессиональная переподготовка) 2017 г.	Охрана труда
4	Гадельшина Рузалия Мирасовна	Оренбургский политехнический институт, инженер- технолог, 1982 г.	ФГБУ «ВНИИ охраны и экономики труда», Минтруда России, «Безопасность и охрана труда», 72 ч., 2014 г. АНО «Учебный центр Сигма», «Современные подходы к обеспечению качества лабораторных исследований», 72 ч., 2015 г. УДПО «УМЦ ФОПОО» «Преподавание по программам профессионального обучения, среднего профессионального образования и дополнительной профессиональной программе» - 252 ч. (профессиональная переподготовка) 2017 г.	Охрана труда

5	Меркулов Сергей Валерьевич	Негосударственное некоммерческое образовательное учреждение «Всемирный технологический университет», бакалавр техники и технологии по направлению «Электроэнергетика», 2006 г.	УДПО «УМЦ ФОПОО» «Преподавание по программам профессионального обучения, среднего профессионального образования и дополнительной профессиональной программе» - 252 ч. (профессиональная переподготовка) 2017 г.	ПТМ, электробезопасность
6	Побежимов Владимир Иванович	«Одесское высшее артиллерийское командное ордена Ленина училище им. М.В.Фрунзе», 1980 Бугурусланский нефтяной техникум, эксплуатация нефтяных и газовых скважин, техник-технолог, 1997 г.	НОУ ДПО (ПК) «Самарский межотраслевой институт», 72 часа, 2016 г.	Охрана труда
7	Андрейчев Виталий Васильевич	Оренбургский, государственная медицинская академия, врач, 1995 г., к.м.н.	РУДН, «Эндокринологические аспекты репродуктивного здоровья», 72 ч., 2013 г. УДПО «УМЦ ФОПОО» «Преподавание по программам профессионального обучения, среднего профессионального образования и дополнительной профессиональной программе» - 252 ч. (профессиональная переподготовка) 2017 г.	Оказание первой помощи при несчастном случае на производстве

Руководитель отдела обучения

№ п/п	Ф.И.О.	Образование	Повышение квалификации
1	Кайсина Татьяна Валентиновна	Академия труда и социальных отношений, «Экономика и социология труда», экономист, 2002 г., к.п.н., 2008 г.	Национальный центр обучения навыкам оказания первой помощи «Школа Бубнова», «Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи после НС» - 102 ч., 2015 г. УДПО «УМЦ ФОПОО» «Разработка учебно-методического обеспечения программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ» - 50 ч., 2016 г. УДПО «УМЦ ФОПОО» «Организационно-методическое обеспечение реализации программ профессионального обучения и профессионального образования» - 290 ч. (профессиональная переподготовка) 2017 г.

3.3 Учебно-методическое обеспечение образовательного процесса

В соответствии с современными требованиями, реализуемые Центром дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки обеспечены следующей учебно-методической документацией:

- календарные учебные графики;
- рабочие программы дисциплин (МДК);
- контрольно-оценочные средства для проведения промежуточной и итоговой аттестации.

Слушателям Центра обеспечен доступ:

- к электронной системе «Консультант Плюс», учебно-информационной системе «Охрана труда», «Пожарно-технический минимум», «Оказание первой помощи».

Образовательный процесс обеспечен печатными периодическими изданиями:

- журнал «Справочник специалиста по охране труда»;
- журнал «Безопасность и охрана труда».

3.4 Финансовое обеспечение образовательного организации

Статьи доходов	Сумма (тыс.руб.)
1. Доходы от реализации образовательных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки	1157,955

Показатели деятельности ЧУ ДПО «Центр охраны труда» за 2017 г.

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	1388 чел./99,6%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	6 чел./0,4%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	Отсутствует
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	4 единицы
1.4.1	Программ повышения квалификации	3 единицы
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единица
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	1 единица
1.5.1	Программ повышения квалификации	Отсутствует
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единица
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	Отсутствует
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	Отсутствует
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	2/25%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	6 чел./75%

1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Отсутствует
1.10.1	Высшая	Отсутствует
1.10.2	Первая	Отсутствует
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	50 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	Государственное задание отсутствует
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	Научно-исследовательская деятельность не ведется
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	
2.7	Общий объем НИОКР	
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	

2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	1157,955 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	144,74 тыс.руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	1157,955 тыс.руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	269 кв.м/ 12,3 кв.м.
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	269 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	1 единица
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	3 единицы
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	Отсутствует